VAL DE GÂTINE
Communauté de communes

Responsable Habitat et Transition Ecologique

Offre d'emploi à temps Complet

La Communauté de communes Val de Gâtine recrute à temps complet un(e) Responsable Habitat et Transition Ecologique
Cadres d'emplois des attachés(es) ou ingénieurs(es) ou rédacteurs(trices) ou techniciens(iennes) –

La communauté de communes VAL DE GATINE, 21 700 habitants répartis sur 31 communes, est située en milieu rural dans la couronne périurbaine de la ville de Niort, à 1h30 du littoral Atlantique et au centre du département des Deux-Sèvres.
Son positionnement lui confère un rôle essentiel pour répondre aux besoins de la population dans différents domaines (développement économique, urbanisme, petite enfance, jeunesse, régie des déchets…). Le dynamisme entrepreneurial permet de prévoir les mutations de son tissu économique et contribue à son attractivité résidentielle.

Placé(e) sous l'autorité de la Directrice de l'aménagement du territoire, vous aurez en charge la mise en place et le suivi de la politique habitat de la Communauté de Communes ainsi que le suivi des dossiers de transition écologique. Vous mettrez en œuvre les objectifs définis dans le projet de territoire et le Plan Climat Air Energie Territorial et impulserez une dynamique et une aide à la décision auprès de la Direction et des élus.

Missions principales :

1. Pilotage et suivi de la politique Habitat

- Suivi du Pacte Territorial France Rénov en partenariat avec les collectivités partenaires.
- Mise en œuvre du volet 3 du Pacte Territorial, avec le suivi des missions d'accompagnement des propriétaires occupants et bailleurs.
- Suivi du paiement des aides aux travaux.
- Suivi des financements.
- Animation et participation à la stratégie de communication autour du dispositif.

2. Pilotage et suivi du programme « Territoire Engagé pour la Transition Ecologique » en partenariat avec l'ADEME

- Coordonner la démarche au sein de la collectivité avec les différents services et avec les élus.
- A l'issu du diagnostic, mettre en œuvre le plan d'actions et animer la démarche et le suivi des deux référentiels.
- Participer à la stratégie de communication autour de ce programme.

3. Pilotage du Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET)

- Piloter le PCAET et coordonner la mise en œuvre de son plan d'actions.
- Impulser et animer une démarche partenariale auprès d'acteurs du territoire pour les actions ne relevant pas directement de la collectivité.
- Assurer le suivi des objectifs et le bilan des actions.

4. Recherche de financements

- Rechercher des financements en lien avec les dossiers suivis par le service.
- Effectuer les dépôts de subventions et le suivi des demandes de financements.

Missions secondaires :

- Participation aux études sur la Mobilité et à l'élaboration du Contrat opérationnel de mobilité avec les partenaires
- Participation aux réflexions sur le développement des Energies Renouvelables

Missions et compétences transversales :

- Assurer le suivi des projets, leur concertation, leur validation.
- Participer à l'animation des réunions de travail, en lien avec la Direction, les élus, les partenaires institutionnels et associatifs.
- Actualiser des données et indicateurs de suivi.
- Rédiger des notes, des comptes rendus de réunion, des présentations adaptées aux interlocuteurs.
- Représenter la Communauté de communes lors de rencontres partenariales.

Profil :

Diplôme de l'enseignement supérieur dans les domaines du **développement local, transition écologique, environnement, et/ou en conduite de projets** (bac + 3 et plus)

Connaissances et aptitudes requises :

- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales
- qualités relationnelles et rédactionnelles
- esprit d'analyse et de synthèse
- aptitude à la conduite de projets
- sens du travail en équipe
- sens de l'organisation, rigueur, discrétion

- maîtrise de l'outil informatique
- capacité à s'intégrer rapidement dans une organisation,
- autonomie - force de proposition
- expérience souhaitée dans un poste similaire
- disponibilités
- permis de conduire B obligatoire

Grade (s) recherché (s) :

Attaché – attaché principal - ingénieur – ingénieur principal – technicien – technicien principal 2ème classe – technicien principal 1ère classe – rédacteur – rédacteur principal 2ème classe – rédacteur principal 1ère classe -

Recrutement de fonctionnaire par voie de mutation ou de détachement. A titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique). Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Conditions, temps de travail :

- Travail en bureau et déplacements occasionnels
- Temps complet (39 heures avec 23 jours RTT) – horaires réguliers –
- Rémunération et avantages : rémunération statutaire + IFSE + participation employeur à la mutuelle prévoyance et santé + CNAS (Comité National d'Action Sociale)
- Lieu d'exercice : Coulonges-sur-l'Autize
- Moyens mis à disposition : ordinateur et téléphone portable
- Possibilité de télétravail 2 jours maximum/semaine

Date de prise de poste : 1er novembre 2026

Date limite de dépôt des candidatures : 18 octobre 2026

Contact : Estelle MONTEIL, directrice de l'aménagement du territoire au 06 22 88 67 18 ou par mail estelle.monteil@valdegatine.fr

Candidature : lettre de motivation + CV

Soit par courrier à :
Monsieur le Président
Communauté de Communes Val de Gâtine
20 rue de l'Epargne
79160 COULONGES SUR L'AUTIZE
Tel 05 49 06 81 44

Soit par mail : anita.beaubeau@valdegatine.fr

Télécharger l'offre de l'emploi sur le lien suivant : https://www.valdegatine.fr/offres-demploi.html